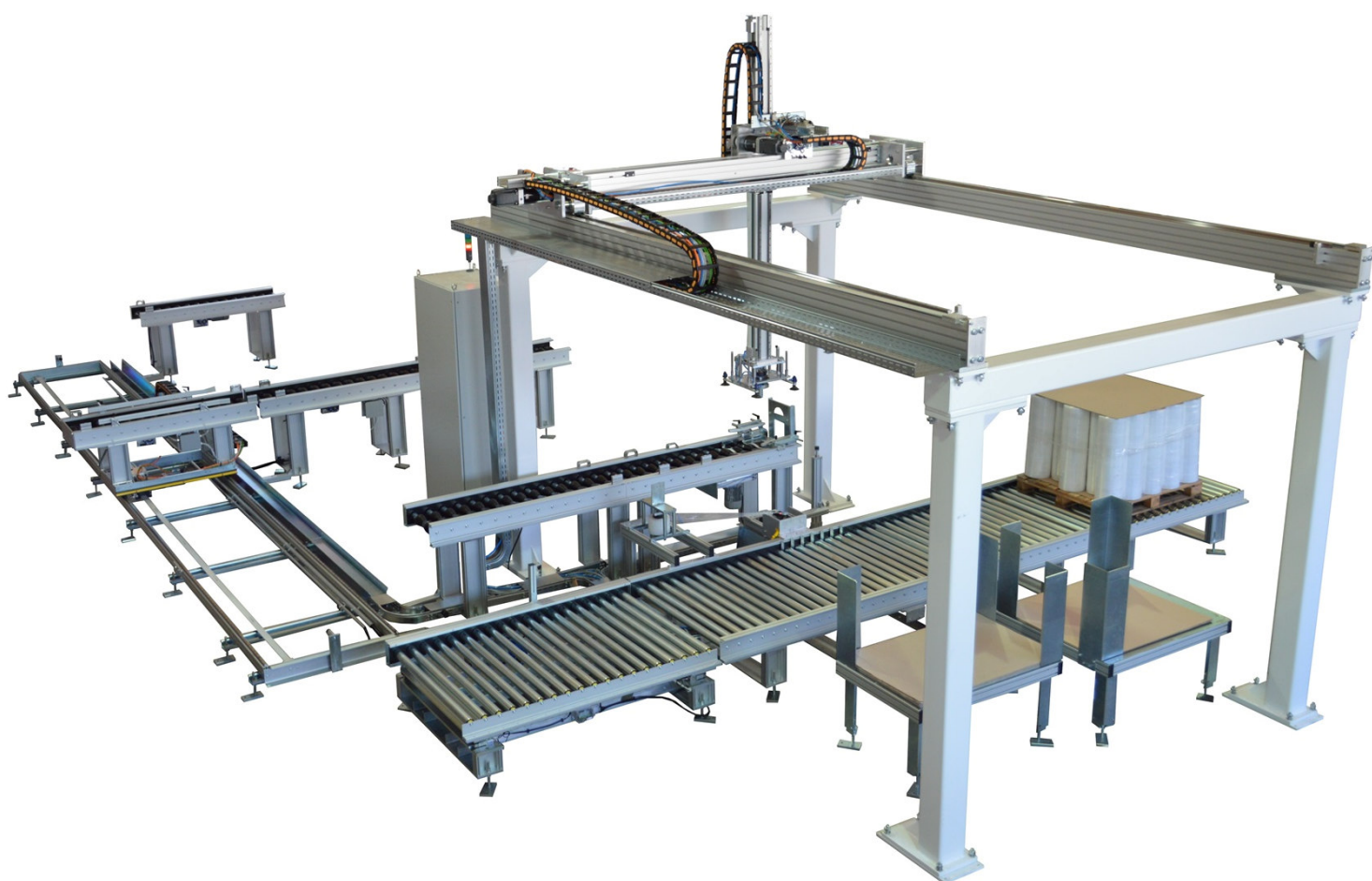


CODICE ETICO AZIENDALE



LUGLIO 2024



CODICE ETICO AZIENDALE

L'AZIENDA

PREMESSA E OBIETTIVI

- 1. PRINCIPI ETICI DELL'AZIENDA E RISPETTO DELLE LEGGI APPLICABILI**
- 2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI**
- 3. RAPPORTI INTERNI: RISPETTO DEI PRINCIPI FONDAMENTALI E COLLABORAZIONE**
- 4. POLICY AMBIENTALE**
- 5. TUTELA DELLA PRIVACY**
- 6. CONFLITTO DI INTERESSI: LEALTÀ E CORRETTEZZA**
- 7. RISERVATEZZA E TUTELA DEI DATI AZIENDALI**
- 8. TRASPARENZA E CORRETTEZZA**
- 9. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE: BENI AZIENDALI E PROPRIETÀ INTELLETTUALE**
- 10. TUTELA DEI LUOGHI DI LAVORO**
- 11. LE NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI**
 - 11.1. Rapporti con i Clienti e con i Fornitori**
 - 11.2. Rapporti con Istituzioni e Pubblica Amministrazione, enti, associazioni, organizzazioni politiche e sindacali**
 - 11.3. Rapporti con gli Organi di informazione e Rappresentanza del Gruppo**
 - 11.4. Controlli interni**
- 12. DISPOSIZIONI ATTUATIVE**
- 13. VIOLAZIONE DELLE NORME DEL CODICE ETICO**
- 14. INTERVENTI MODIFICATIVI**

L'AZIENDA

Italiana Robot progetta e realizza impianti automatizzati fin dal **1981**.

Soluzioni tecnologiche innovative, affidabilità, semplicità d'utilizzo e sicurezza, sono le caratteristiche che, con competenza e professionalità. Italiana Robot è in grado di offrire una vasta gamma di sistemi automatici grazie all'utilizzo di componenti modulari che, rispettando i capitolati costruttivi delle maggiori aziende europee, garantiscono una sicura scelta nel tempo. In linea con il quadro d'azione delineato dall'Unione Europea, Italiana Robot è interessata a sviluppare ed applicare tutte le iniziative che concorrono a promuovere la Responsabilità Sociale dell'impresa. In tal senso ha scelto di impegnarsi ad adottare comportamenti responsabili sul piano sociale anche mediante il ricorso al presente codice etico aziendale. Italiana Robot, consapevole che l'etica nei comportamenti costituisce valore e condizione di successo per l'Azienda e che principi quali la libertà, la dignità e l'inviolabilità della persona, l'onestà, l'integrità morale, la correttezza la trasparenza, l'affidabilità e il senso di responsabilità, la condivisione ed essere di esempio rappresentano i valori fondamentali di tutte le attività aziendali. I principi etici del presente Codice contribuiscono, tramite la creazione di un produttivo ed equo sistema di relazioni, ad affermare credibilità e reputazione dell'Azienda nel contesto internazionale e culturale nel quale opera, traducendo, anche in beneficio competitivo, l'apprezzamento dei valori che guidano il modo di agire di Italiana Robot.

PREMESSA

- i principi espressi dalla Costituzione italiana in materia di diritti fondamentali della persona;
- la normativa nazionale in materia di lavoro, in particolare la l. n. 300/1970 "Statuto dei Lavoratori";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dipendenti del settore di riferimento;
- le normative comunitarie, nazionali e regionali in materia di tutela della salute e della sicurezza e contro le discriminazioni sul posto di lavoro;

il Codice Etico adottato da Italiana Robot rappresenta la "*Carta dei diritti e dei doveri fondamentali*" a cui ogni dipendente e collaboratore, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, deve ispirare il proprio comportamento.

OBIETTIVI

Il presente Codice mira quindi a:

- assicurare un **ambiente di lavoro** ispirato alla tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona;
- affermare **un'assunzione di responsabilità individuale e collettiva** basata sul rispetto ed evidenziare e contrastare tutti i tipi di discriminazioni e molestie;
- promuovere un elevato livello di **professionalità** e eliminare i comportamenti contrastanti sia con le disposizioni legislative vigenti nei paesi in cui Italiana Robot opera sia con i valori che intende diffondere;
- definire le **regole di comportamento** che dovranno essere rispettate nel corso dell'espletamento delle attività professionali e rappresentare le **linee guida** da seguire nei rapporti con i colleghi e nelle relazioni con clienti, fornitori e *partners*, con le altre Aziende, con Enti e Istituzioni Pubbliche, con le Organizzazioni politiche e sindacali, con gli organi di informazione;
- promuovere e favorire comportamenti di rispetto e tutela dell'ambiente in adesione a normative e linee guida in materia.

Italiana Robot si impegna, mediante l'adozione di tutte le iniziative più opportune, a diffondere il Codice a tutti i destinatari, i quali sono tenuti ad osservarne i contenuti, ed a predisporre ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione.

Salve le modalità di comunicazione diretta che Italiana Robot riterrà di adottare per la diffusione interna del Codice, questo sarà liberamente consultabile sul sito web aziendale all'indirizzo <https://www.italianarobot.com/>

1. PRINCIPI ETICI DELL'AZIENDA E RISPETTO DELLE LEGGI APPLICABILI

Italiana Robot ritiene imprescindibile il rispetto di ogni disposizione normativa nazionale e sovranazionale, delle leggi e dei regolamenti vigenti nei diversi Paesi in cui opera. Nei rapporti con i terzi, l'Azienda e tutti i dipendenti, adegueranno il loro comportamento in modo tale da evitare eventuali violazioni delle normative di volta in volta applicabili.

I rapporti e i comportamenti, a tutti i livelli aziendali, devono essere improntati a *principi di onestà, correttezza, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza, lealtà e reciproco rispetto*.

Gli impegni e le responsabilità etiche di Italiana Robot, anche mediante il presente Codice, sono indirizzati al **soddisfacimento dei bisogni dei clienti** e alla **crescita professionale** di tutti i propri dipendenti e collaboratori.

L'osservanza delle indicazioni di principio contenute nel presente Codice è di fondamentale importanza per l'ottimale funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine di Italiana Robot.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

I Principi e le disposizioni del presente Codice Etico costituiscono esempi degli obblighi generali di **correttezza, lealtà e diligenza** che caratterizzano lo svolgimento dell'attività lavorativa e, più in generale, anche il comportamento nell'ambiente di lavoro.

Il contenuto del Codice Etico dovrà ritenersi vincolante nei confronti degli Amministratori, dei dipendenti di Italiana Robot e nei confronti di coloro che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto della stessa nel perseguimento degli obiettivi aziendali e, in generale, nei confronti di tutti coloro che, in Italia o all'estero, instaurano con Italiana Robot rapporti o relazioni, svolgendo la loro attività lavorativa nell'ambito dell'Azienda in base a contratti di consulenza, di appalto ovvero di collaborazione a qualsiasi titolo.

3. RAPPORTI INTERNI: RISPETTO DEI PRINCIPI FONDAMENTALI E COLLABORAZIONE

Ciascun destinatario, nell'ambito del proprio ruolo, si impegna a favorire un ambiente di lavoro privo di pregiudizi, rispettoso della personalità dei lavoratori, collaborando attivamente per mantenere un clima interno che garantisca il rispetto della **dignità** di ciascuno.

I rapporti tra i dipendenti sono improntati a valori di **uguaglianza e reciproca correttezza** e si svolgono nel rispetto dei diritti e della libertà delle persone e dei principi fondamentali di pari dignità sociale, senza discriminazioni basate su nazionalità, lingua, sesso, orientamento sessuale, etnia, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizioni fisiche o psichiche.

I rapporti tra i dipendenti si svolgono con lealtà, correttezza e rispetto, fermi restando i ruoli e le diverse funzioni aziendali.

Ciascun responsabile è tenuto a svolgere la propria funzione aziendale con **obiettività ed equilibrio**, incentivando, in un clima di motivazione, la crescita professionale dei propri collaboratori e il miglioramento delle condizioni di lavoro. Ogni dipendente è tenuto ad assolvere i propri compiti con responsabilità, efficienza, diligenza e spirito collaborativo nel rispetto della dignità di ciascuno. Italiana Robot si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione (Codice delle Pari Opportunità: D.lgs. 198/2006) connessa a comportamenti molesti e lesivi della dignità personale nei luoghi di lavoro e a garantire il diritto ad un **ambiente di lavoro sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali su un piano di uguaglianza, reciproca correttezza e rispetto**.

Coloro che ricoprono ruoli di responsabilità gerarchica, hanno il dovere di:

- prevenire e rimuovere ogni comportamento inappropriato, favorendo il diffondersi di **corrette relazioni interpersonali**;
- prevenire e rimuovere ogni situazione di rischio per l'integrità fisica e morale e la dignità dei lavoratori (mobbing e stress da lavoro correlato, molestie e molestie sessuali), ricomprendendo tali fattispecie nella valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e delle lavoratrici.

Il personale deve tenere comportamenti che contribuiscano ad assicurare un ambiente di lavoro in cui siano rispettate la **dignità e la libertà personali**.

Ciascuno/a ha il diritto/dovere di denunciare ogni forma di discriminazione che offenda e comprometta l'integrità fisica e psichica e la personalità morale, proprie e dei/delle colleghi/e.

L'Azienda tutela le vittime di molestie, incluse quelle sessuali e morali, agisce contro eventuali ritorsioni operate nei confronti dei/delle denuncianti e testimoni e vigila sull'effettiva cessazione dei comportamenti contrari al presente Codice e alla legge.

4. SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

La salvaguardia dell'ambiente è una delle nostre principali priorità. Italiana Robot si impegna a migliorare costantemente le performance ambientali delle proprie attività e a ottemperare alle disposizioni contenute nelle leggi e normative vigenti. Ci impegniamo a sviluppare e implementare soluzioni tecniche innovative atte a limitare l'impatto ambientale e a massimizzare la sicurezza di tutte le nostre attività aziendali. Inoltre, è da oltre dieci anni che Italiana Robot usufruisce di pannelli fotovoltaici per la produzione di energia sostenibile, utili ad alimentare i propri uffici e centri produttivi;

5. TUTELA DELLA PRIVACY

Italiana Robot garantisce il pieno rispetto della normativa in materia di riservatezza dei dati personali e tutela della privacy, rispettando gli standard previsti dalla legge (D. Lgs. 196/2003 e Reg. EU 679/2016 *General Data Protection Regulation*) per il trattamento dei dati e la loro circolazione.

Con riguardo al trattamento dei dati personali, Italiana Robot si impegna ad informare ciascun dirigente, dipendente e collaboratore della società circa la natura dei dati personali oggetto di trattamento, sugli ambiti di comunicazione, sui tempi e sulle modalità e finalità di conservazione e sui limiti connessi. L'Azienda si è inoltre dotata di tutte le procedure interne organizzate e standardizzate necessarie ad effettuare un corretto monitoraggio di ogni fase di trattamento dei dati personali, al fine di rispettare i principi posti dalla normativa in materia ed in particolare la riduzione del rischio e la minimizzazione del trattamento.

I Destinatari sono tenuti a rispettare le istruzioni impartite e a mettere in atto tutte le misure e le cautele previste e a non utilizzare i dati per scopi non connessi con l'esercizio dell'attività loro affidata, evitando l'uso improprio delle informazioni private e personali, compatibilmente con le disposizioni aziendali.

6. CONFLITTO DI INTERESSI, LEALTÀ E CORRETTEZZA

Ogni dipendente, amministratore, collaboratore di Italiana Robot ed ogni soggetto rientrante nella categoria dei destinatari del presente Codice è tenuto ad adottare un comportamento **leale e corretto** nei confronti dell'Azienda. I destinatari devono evitare attività, anche occasionali, che possano causare conflitti con gli interessi dell'azienda o che potrebbero interferire con la capacità di assumere decisioni coerenti con gli obiettivi aziendali. In particolare, tutti i destinatari sono tenuti a:

- evitare situazioni in cui gli interessi personali possano generare conflitti con quelli aziendali;
- non perseguire, nell'espletamento della propria attività lavorativa, interessi personali in conflitto con gli interessi aziendali;
- non utilizzare, a proprio beneficio o a beneficio di terzi, in modo diretto o indiretto, opportunità di *business* destinate all'Azienda;
- non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere, ad eccezione degli omaggi e degli atti di cortesia commerciale di modico valore purché non siano finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio;
- non effettuare donazioni in denaro o in beni, ad eccezione degli omaggi e degli atti di cortesia commerciale di modico valore;
- non trattare affari in concorrenza con Italiana Robot;
- operare nei rapporti con i terzi in conformità alla legge, alle regole di comportamento del presente Codice, alle norme e alle procedure interne;
- non utilizzare informazioni avute in occasione dello svolgimento delle proprie funzioni aziendali per acquisire vantaggi in modo diretto o indiretto ed evitarne ogni uso improprio e non autorizzato;
- non porre in essere comportamenti che possano avvantaggiare Aziende concorrenti.

Ogni eventuale conflitto dovrà essere subito dichiarato al proprio responsabile da coloro che si ritengano coinvolti.

7. RISERVATEZZA E TUTELA DEI DATI AZIENDALI

Tutte le informazioni relative ai dati aziendali devono essere gestite attraverso i canali istituzionali garantendo la tutela e la protezione dei dati aziendali trattati, il rispetto del segreto professionale e il rispetto delle informazioni riservate.

Tutti i dati, i documenti, le conoscenze e gli elaborati di qualsiasi natura, riferiti o riferibili ad Italiana Robot o alle attività di quest'ultima e tutte le **informazioni** di carattere hanno carattere **confidenziale** e devono essere accessibili esclusivamente a dipendenti dell'Azienda o a soggetti specificatamente abilitati, nei limiti necessari allo svolgimento delle funzioni ad essi affidate.

I destinatari si impegnano a non divulgare o comunicare informazioni e ogni altro dato connessi agli atti e alle operazioni proprie di ciascuna mansione o responsabilità che abbiano carattere di riservatezza, senza specifica autorizzazione. L'eventuale violazione dei principi sopra richiamati costituisce una grave inadempienza verso l'Azienda.

8. TRASPARENZA E CORRETTEZZA

La **trasparenza** nelle attività aziendali, interne e verso l'esterno, costituisce un valore essenziale per Italiana Robot: il perseguimento degli interessi dell'Azienda dovrà sempre avvenire attraverso un' **analisi oggettiva e coerente dei fatti** e delle relative conseguenze.

Le informazioni che confluiscono nei *report* periodici e nella contabilità, sia generale che analitica, devono quindi attenersi ai principi di trasparenza, correttezza, efficienza e accuratezza. I destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o carenze sono tenuti a riferire tali situazioni al responsabile di riferimento, al fine di evitare ogni situazione di potenziale rischio per l'Azienda. Le informazioni e i documenti, i dati e le conoscenze, possono essere acquisiti, usati o comunicati solo dalle persone autorizzate in via generale, per posizione aziendale o funzione, ovvero specificatamente incaricate.

9. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE: BENI AZIENDALI E PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Ciascun destinatario è responsabile della protezione e della conservazione dei **beni aziendali**, materiali e immateriali, avuti in affidamento per l'espletamento dei propri compiti, nonché del loro utilizzo in modo proprio e conforme ai fini aziendali.

Tali beni dovranno essere utilizzati correttamente nello svolgimento dell'attività lavorativa con divieto assoluto di utilizzo per finalità meramente personali e che possano arrecare pregiudizio all'etica dell'Azienda.

La **proprietà intellettuale** esclusiva di Italiana Robot deve essere preservata con ogni opportuna iniziativa prevista dalla normativa in materia, con espresso divieto per tutti i dipendenti, amministratori e collaboratori di compiere atti volti a violare o ledere in qualunque modo i diritti di Italiana Robot sulla proprietà intellettuale.

10. TUTELA DEI LUOGHI DI LAVORO

Il rispetto dell'**ambiente**, della **salute**, della **sicurezza**, individuale e collettiva, rappresenta per Italiana Robot una priorità inderogabile per la quale l'Azienda si impegna a garantire, nel rispetto della legislazione vigente, la massima sicurezza nelle condizioni di lavoro e la creazione di un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della salute dei dipendenti.

Le **risorse umane** costituiscono per Italiana Robot il più importante valore aziendale ed è per questo che l'Azienda sceglie di adottare tutti i sistemi di sicurezza e prevenzione necessari, fornendo ai propri dipendenti ogni supporto che consenta di lavorare in condizioni ottimali di salute e sicurezza.

Italiana Robot, fermo restando la normativa applicabile, adotta tutte le misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Si impegna a porre in essere soluzioni volte a sensibilizzare l'attenzione ed il rispetto dell'ambiente da parte di tutti i destinatari.

11. LE NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI

11.1 Rapporti con i Clienti e con i Fornitori

Nei rapporti con i clienti e i fornitori ciascun dipendente rappresenta l'Azienda, di cui è parte integrante.

L'**attenzione al cliente** è perseguita con competenza, efficienza, cortesia, trasparenza ed imparzialità, nella consapevolezza che è fondamentale per Italiana Robot garantire la soddisfazione delle aspettative e consolidare la fiducia nell'Azienda. L'**eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti** e la disponibilità a garantire al cliente una risposta immediata, corretta ed esauriente, devono infatti ritenersi elementi imprescindibili per Italiana Robot.

Italiana Robot mira ad offrire prodotti eccellenti e di altissima qualità esclusivamente attraverso politiche commerciali rispettose delle normative applicabili nei diversi ordinamenti e della concorrenza leale.

La selezione dei **fornitori** e la negoziazione delle condizioni di acquisto avvengono sempre nel rispetto dei criteri di concorrenzialità, qualità, imparzialità, economicità e buona fede, con esclusione di contatti e rapporti che possano generare vantaggi personali o conflitti di interesse.

11.2 Rapporti con Istituzioni e Pubblica Amministrazione, enti, associazioni, organizzazioni politiche e sindacali

I rapporti con Istituzioni e Pubblica Amministrazione, Enti, Associazioni, Organizzazioni politiche e sindacali devono svolgersi nel rispetto dei principi di correttezza, imparzialità ed indipendenza e sono riservati alle funzioni aziendali a ciò delegate e autorizzate.

11.3 Rapporti con gli organi di informazione e rappresentanza del gruppo

Le relazioni con gli organi di informazione sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali preposte, oppure ai destinatari dalle stesse espressamente autorizzati, e sono svolte in **coerenza con la politica** e le **strategie aziendali di comunicazione** definite da Italiana Robot. Le informazioni e le comunicazioni devono essere veritiere, complete, accurate, trasparenti e tra loro omogenee, ferme restando le esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione del *business*. I dipendenti ed i collaboratori devono astenersi dal rilasciare a rappresentanti della stampa e di altri mezzi di comunicazione e a qualsiasi terzo dichiarazioni o interviste riguardanti l'Azienda senza autorizzazione dei responsabili competenti.

11.4 Controlli interni

Italiana Robot promuove ad ogni livello l'assunzione di una mentalità orientata all'esercizio di controllo. Una positiva attitudine verso i controlli contribuisce in maniera significativa al miglioramento dell'efficienza dell'Ente. Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti adottati dall'Associazione allo scopo di indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure dell'Ente, proteggere i beni aziendali, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

12. Disposizioni attuative

Il presente Codice deve essere portato a conoscenza degli Organi sociali e dei suoi componenti, dei dipendenti, dei consulenti e collaboratori, dei procuratori e di tutti coloro che possano agire per conto dell'Azienda.

Il Codice Etico verrà portato a conoscenza di tutti i dipendenti attraverso consegna individuale. Sarà inoltre disponibile per la consultazione e liberamente scaricabile, per tutti coloro che ne siano interessati, sul sito web dell'Azienda all'indirizzo www.italianarobot.com.

Tutti i soggetti sono tenuti ad apprenderne i contenuti ed a rispettarne le regole. Eventuali dubbi applicativi connessi al presente Codice devono essere tempestivamente discussi con la dirigenza di Italiana Robot.

13. Violazione delle norme del Codice Etico

Le disposizioni contenute nel Codice Etico integrano la condotta che il dipendente è tenuto ad osservare, in virtù delle leggi civili e penali vigenti e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva di categoria applicabile. La loro osservanza deve considerarsi parte essenziale delle **obbligazioni contrattuali** dei dipendenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile.

La violazione delle norme del Codice lede il **rapporto fiduciario** instaurato con l'Azienda e potrà costituire **inadempimento** delle obbligazioni relative al contratto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dallo Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

L'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'Azienda.

La violazione delle norme del Codice potrà essere considerata inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in relazione alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Le violazioni del presente Codice costituiscono pertanto illecito disciplinare ai sensi e per gli effetti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per Dipendenti.

Le tipologie di provvedimenti disciplinari sono:

- a. ammonizione verbale;
- b. ammonizione scritta;
- c. multa non superiore all'importo di tre ore di retribuzione;
- d. sospensione dal lavoro e della retribuzione per un periodo non superiore a 10 giorni di effettivo lavoro;
- e. licenziamento individuale.

14. Interventi modificativi

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice Etico dovrà essere resa nota ai destinatari con i medesimi mezzi utilizzati per la diffusione dello stesso.